

KMU-Award der Führungskräfte

Wir gratulieren allen Nominierten und dem Gewinner Josef Ortner von Ortner Reinraumtechnik.



Foto: Ortner-Group

Josef Ortner
Ortner Reinraumtechnik
Gegründet: 1996
Mitarbeiter: 43
Jahresumsatz: 9,12 Millionen Euro



Foto: X-Net Services GmbH

Nikolaus Dürk
X-Net Services
Gegründet: 1999
Mitarbeiter: 27
Jahresumsatz: 1,4 Millionen Euro



Foto: ROBERT

Georg Wagner
Spirit Design
Gegründet: 1993
Mitarbeiter: 20
Jahresumsatz: 690.000 Euro



Foto: Evi Huber

Walter Rauch
Elra Antriebstechnik
Gegründet: 1978
Mitarbeiter: 40
Jahresumsatz: 5 Millionen Euro

Was macht Erfolg aus?

Erfolg muss von jedem Einzelnen definiert werden, was jemand als Erfolg empfindet. Das gilt auch für die Karriere. Einer von vielen Grundsätzen für uns ist: „Erfolg hast du dann, wenn du mehr tust als notwendig, und das immer“. Das „notwendig“ wird meist mit den Mindestanforderungen und nicht mit den normalen hohen Anforderungen einer guten Arbeit bewertet. Neben vielen Verhaltensbegriffen nenne ich die für mich drei wichtigsten, die ich mit Erfolg verbinde.

1. Positives flexibles Denken – Querdenken und in allem etwas Positives erkennen.
2. Verantwortung übernehmen, sich für das Gesamtergebnis verantwortlich fühlen und die Sache/das Ziel im Fokus haben.
3. Konsequenz, Ziele nicht stur sondern konsequent verfolgen.

Welchen Beitrag zum Erfolg können Sie als Führungskraft leisten?

Ich achte darauf, dass Mitarbeiter ihren eigenen Erfolg selber erarbeiten und diesen auch spüren. Ich motiviere Mitarbeiter Grenzen zu überschreiten und Neues zu probieren. Ich fördere und fordere Querdenken, immer und bei allem eine andere Sichtweise zu betrachten.

Was macht Erfolg aus?

Ein Unternehmen ist tagtäglich vor neue Herausforderungen gestellt, die es zu meistern gilt. Mit einem motivierten Team, das Projekte und Kundenanforderungen flexibel und agil abwickelt, ist der Erfolg garantiert. Wir forschen, treiben Ideen voran und suchen – gemeinsam mit unseren Kunden und Partnern – nach Lösungen. Dieser ganzheitliche Ansatz macht uns zu einem der innovativsten Unternehmen in Österreich.

Welchen Beitrag zum Erfolg können Sie als Führungskraft leisten?

Als Führungskraft lebe ich unsere Unternehmenswerte wie offene Kommunikation, Flexibilität, Offenheit für Neues, Vertrauen und Nachhaltigkeit aktiv vor. Open Source ist nicht nur die Grundlage unserer Arbeit, sondern auch unseres Handelns. Das Verantwortungsbewusstsein gegenüber KollegInnen, Kunden und der Gesellschaft und die gegenseitige Wertschätzung sind wesentlich, um Erfolg haben zu können. Ich hoffe, dass langfristige Partnerschaften und gemeinwohlorientiertes Wirtschaften an Bedeutung gewinnen, denn motivierte und zufriedene Mitarbeiter, die dem Unternehmen langfristig treu sind, machen den eigentlichen Erfolg aus.

Was macht Erfolg aus?

Heute wird Erfolg in Umsatz/Deckungsbeitrag/Gewinn, also in der Erreichung von vorgegebenen, meist finanziell definierten Zielen, gemessen. Das ist gut, versperrt aber den Blick auf einen anderen, wesentlichen Aspekt des Erfolgs: die Erreichung einer Vision! Visionäre Unternehmer, Eigentümer und Manager sind auch bereit, mittelfristig auf optimale Kennzahlen zu verzichten und in Innovationsentwicklungen, in neue Märkte und in nachhaltige Lösungen zu investieren und die Früchte dieser Mühen erst später zu ernten.

Welchen Beitrag zum Erfolg können Sie als Führungskraft leisten?

Mitarbeiter sehnen sich nach einer herausfordernden, klaren Vision, wohin das Unternehmen sich entwickeln will, mit der sie sich identifizieren können. Wenn dieser Spirit vom Management initiiert und mit den Mitarbeitern entwickelt wird, dann werden die Mitarbeiter nicht nur täglich ihre Arbeit verrichten, um ihre Familie zu ernähren, sondern auch mit Engagement und Begeisterung an der Vision, der Kathedrale, mitzubauen. Das sehe ich als langfristig nachhaltiges gegenüber einem kurzfristig kennzahlengetriebenen Management.

Was macht Erfolg aus?

Für ELRA - als international tätiges Unternehmen - bedeutet Erfolg, auf die speziellen Kundenwünsche einzugehen, gemeinsam zu entwickeln und auch umsetzen zu können. Zu unseren Stärken zählt vor allem die Serviceorientiertheit sowie die tatkräftige Unterstützung unserer Mitarbeiter. Sie haben uns in den 40 Jahren unseres Bestehens zu dem gemacht, was wir heute sind.

Welchen Beitrag zum Erfolg können Sie als Führungskraft leisten?

Ein wesentlicher Beitrag zum Erfolg besteht darin, unsere Mitarbeiter dahingehend zu motivieren, dem unbedingten Qualitätsversprechen „Für jeden Anspruch und Kundenwunsch die perfekte Antriebslösung zu liefern“ zu entsprechen. Vor allem ist es besonders wichtig, unsere Mitarbeiter als Mitglieder der ELRA-Familie zu betrachten. Weiters bieten wir ihnen einen topmodernen Arbeitsplatz mit vielen Benefits. Darüber hinaus stellen wir unseren Mitarbeitern viele Möglichkeiten der Aus- bzw. Weiterbildung zur Verfügung, frei nach dem Motto „neugierig bleiben auf das, was noch kommen wird“.